

LA TUA AZIENDA CERCA
DI SOSTENERE EFFICACEMENTE
I DIPENDENTI CAREGIVER?

PROPONIAMO SOLUZIONI
PER ALLEGGERIRE
LA LORO VITA QUOTIDIANA!



Chi è un caregiver?

È un assistente familiare volontario che quotidianamente e gratuitamente assiste un parente non autosufficiente. La perdita di autonomia impatta la cura di sé (lavarsi, vestirsi, mangiare da soli, ecc...) o le attività domestiche quotidiane (preparare i pasti, fare la spesa, usare il telefono, prendere medicine ecc...)

UN ASSISTENTE FAMILIARE (O CAREGIVER) SU DUE, È UN DIPENDENTE!



La Legge 104/92, nota anche solo come "104", prevede la possibilità per i familiari di accedere a permessi retribuiti per prendersi cura dei propri genitori anziani.

In Italia, più di 14 milioni di anziani necessitano di cure e assistenza continua perché non più autosufficienti. La Legge 104 per l'Assistenza di Genitori Anziani, riconosce per un familiare che accudisce un parente anziano, la copertura da parte dello Stato dei contributi maturati durante l'assistenza e il lavoro svolto prendendosi cura del soggetto, equiparandoli a quelli che si maturano come lavoro domestico.

Anno	Permessi personali	Permessi per familiari	Prolungamento dei congedi parentali	Congedi straordinari
	Num. di beneficiari	Num. di beneficiari	Num. di beneficiari	Num. di beneficiari
2017	54.795	391.037	1.088	51.471
2018	57.394	417.151	1.055	54.555
2019	60.957	444.654	1.124	57.904
2020	61.195	449.183	1.063	63.590
2021	60.086	450.348	1.018	62.253



Il 50% delle persone con disabilità o necessità di assistenza domiciliare vive nel nucleo familiare formato da coniuge e/o figli.

L'impatto sulla vita lavorativa

I lavoratori ritengono che il loro ruolo di assistenti **abbia un impatto negativo sul loro lavoro**. Molti lavorano a tempo parziale, **una scelta subita**.

La mancata consapevolezza dell'impresa sui dipendenti caregiver pesa sulla produttività della stessa, mentre le competenze dei caregiver sono un'opportunità per le imprese.



Quasi 1 dipendente su 3 si dice «Disorientato rispetto al suo ruolo di caregiver e al debole sostegno da parte della sua impresa». Oltre il 50% dichiara di essere stanco fisicamente e psicologicamente.

Stress, carico eccessivo per la gestione degli impegni quotidiani, assenteismo, ferie di lunga durata, disorganizzazione dei reparti... i caregiver dipendenti devono affrontare problemi di salute fisica e psicologica crescenti.

« Ho bisogno che il mio datore di lavoro sia all'ascolto, perché portare avanti la propria vita professionale, la vita familiare e l'accompagnamento di una persona cara in perdita di autonomia, genera stress. »

« Un dipendente caregiver prende decisioni più velocemente, sa fare un passo indietro e dare priorità. Queste competenze possono essere messe a disposizione nell'impresa. »

TOP 4

Le azioni più efficaci, secondo le risorse umane, a sostegno dei dipendenti

- 1 Organizzazione degli orari (44%)
- 2 Informazioni sui diritti dei caregiver (40%)
- 3 Soluzioni di riposo (37%)
- 4 Assistenza e servizi personalizzati (36%)

SOGGIORNO TEMPORANEO DOMITYS: UNA SOLUZIONE A SOSTEGNO DEI TUOI DIPENDENTI CAREGIVER

PERCHÉ TI RIGUARDA

- L'impegno dell'impresa nei confronti dei dipendenti caregiver rappresenta una sfida importante in termini di produttività, organizzazione, motivazione e fidelizzazione dei collaboratori
 - Il loro impegno assistenziale necessita la creazione di un legame di fiducia reciproca e la messa in atto di soluzioni per organizzare il loro orario di lavoro e procurare loro una tregua se necessario.
- Tra le possibili soluzioni:
i soggiorni temporanei Domitys.

IL BISOGNO del tuo collaboratore

- Condividere un momento di benessere con l'assistito e godere di un soggiorno di sollievo che contempla attività di svago, sportive, culturali
- Offrire una boccata di aria fresca al lavoratore caregiver per permettergli di riposare per un determinato periodo, proponendogli una soluzione di alloggio temporaneo per il suo assistito

LA NOSTRA SOLUZIONE

Un soggiorno temporaneo in un appartamento indipendente, completamente arredato, attrezzato, con numerosi servizi che facilitano la vita quotidiana (ristorante in pensione completa, pulizia dell'appartamento, attività e animazioni ecc...)

I BENEFICI

Per l'azienda

L'attuazione di aiuti per il caregiver porta a:

- Diminuzione del turnover
- Riduzione dell'assenteismo
- Aumento della produttività

Per il dipendente caregiver

- Un periodo per recuperare le forze, fare il pieno di energia e ristabilire un equilibrio nella sua relazione con l'assistito.
- Tempo libero per dedicarsi ad attività culturali, sportive e uscire dall'isolamento nel quale il suo ruolo di caregiver lo ha portato
- Migliore qualità del tempo speso con l'assistito

Proponendo soluzioni abitative temporanee, dedicate alla terza età attiva, aiuti i tuoi collaboratori a conciliare meglio vita privata e professionale.

Contatta un consulente Domitys per saperne di più sui nostri soggiorni temporanei e sulle soluzioni di cui possono beneficiare i tuoi collaboratori.

DOMITYS IN BREVE



n°1

delle nuove soluzioni
abitative seniors



Più di
240
residenze
per over65*



Più di
30 000
residenti*

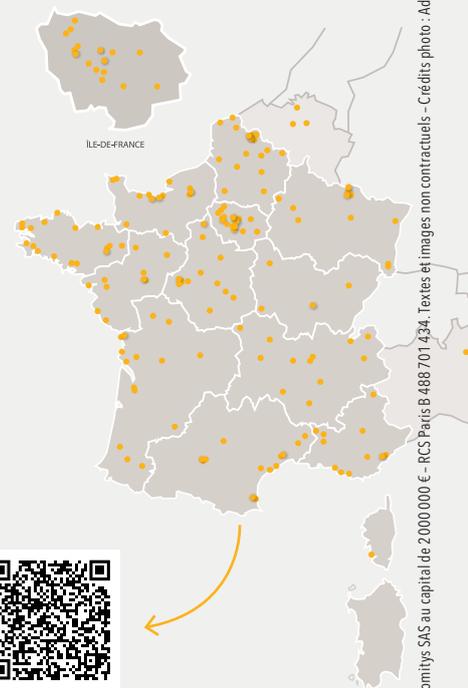


20
anni
di esperienza



28 500
alloggi*

*Proiezione al 2025



Scopri di più
[domitys.it](https://www.domitys.it)

DOMITYS
liberi di scegliere

